

**Descripción del Puesto**

<b>Puesto:</b>	<b>Jefe del Departamento de Análisis Sectorial</b>	
<b>Área de Adscripción:</b>	Coordinación de Desarrollo Político	
<b>Reporta a:</b>	Subordinación de Concertación Política	
<b>Supervisa a:</b>		
<b>Interacciones Internas</b>		
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>	
Subcoordinadores	Alertas sobre conflictos político-sociales.	
<b>Interacciones Externas</b>		
<b>Con:</b>	<b>Para:</b>	
Organizaciones no gubernamentales Partidos Políticos Líderes Formales y Naturales	El reconocimiento de los líderes en la zona, así como también de las necesidades de la misma.	

**Descripción de las Funciones del Puesto**

<b>Descripción Genérica</b>
Generar recopilación de información relevante de alto impacto que permita generar alertas sobre conflictos político-sociales e información para la elaboración de escenarios.

**Descripción Específica**

- I. Realizar estudios de observación, investigación y análisis comunitario, que permitan identificar problemas o posibles grupos o actores políticos que ejerzan influencia a programas o acciones del Ayuntamiento.
- II. Realizar entrevistas en campo de posibles actores político-sociales.
- III. Observación y análisis en campo del estado que guardan los núcleos poblacionales con rezagos sociales.
- IV. Recopilación de material fotográfico y audio-video para la elaboración de carpetas graficas de las zonas en donde se implementaran programas del Ayuntamiento buscando obtener el mayor aprovechamiento en la aplicación de recursos públicos.
- V. Informar oportunamente a su superior jerárquico en relación al desempeño de las funciones asignadas.
- VI. Las demás que, en el ámbito de su competencia le encomiende expresamente la superioridad.

**Perfil del Responsable del Puesto**

<b>Perfil del Puesto</b>	
<b>Nivel Académico:</b>	Licenciatura indistinta.
<b>Experiencia:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2años de antigüedad en el servicio público.</li> </ul>
<b>Conocimientos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Software básico computacional</li> <li>• Tener conocimientos políticos</li> <li>• Sociales y de recursos humanos para poder interactuar con los diferentes actores sociales y políticos de las diversas zonas</li> <li>• Relaciones humanas y administración</li> <li>• Desarrollo de la comunidad</li> </ul>
<b>Aptitud para Ocupar el Puesto:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toma de decisiones,</li> <li>• Organización,</li> <li>• Equidad</li> <li>• Ética</li> <li>• Objetividad</li> </ul>